

VELKOMMEN SOM
MEDARBEIDER I TIDE!





Dagens deltakere fra Tide

Jørgen Haukås – adm.dir Tide Buss (forfall 03.09.)

Harald Hella – Regionssjef (forfall 03.09.)

Mona Nyborg - Fagsjef HR

Ingeborg Morken - Direktør menneske og kultur

Glenn Rudi Baann – Områdeleder Vestfold

Pål Haugum - Logistikkansvarlig

Pål Stange - Hovedverneombud

Raymond Marcussen – Hovedtillitsvalgt, Fellesforbundet

Kjell Nesheim – Tillitsvalgt, YTF

Morten Ellingssen - Teknisk innkjøpssjef

Sonia Faaland – Logistikksjef (forfall 03.09.)

Rune Sandøy - Prosjektleder

Agenda for dagen:

- Dette er Tide
-
- Organisering av «Vestfold 2026»
- Virksomhetsoverdragelse
- Tillitsvalgte og vernetjenesten
- **Spørsmål fra salen**
- Busspark i nytt anbud
- Anlegg og ladeinfrastruktur
- Logistikk, skift og turnus
- **Spørsmål fra salen**
- Info fra oppdragsgiver VFK



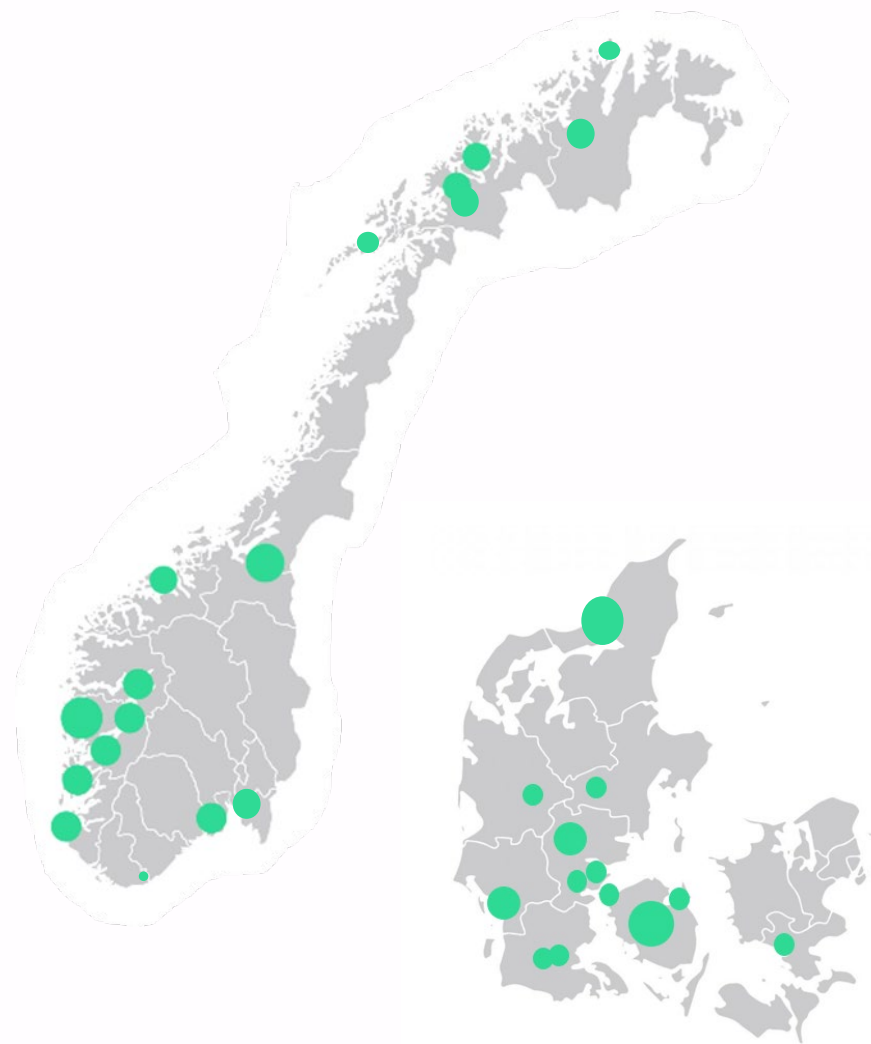
Tide er nest største mobilitetsaktør i Norge og fjerde størst i Danmark.

Tide hadde en omsetning på 5,8 MRD NOK i 2024, og har en ordrereserve på 38,5 MRD NOK.

Tide har omlag 5600 ansatte, fordelt med ca. 4300 i Norge og 1300 i Danmark. Selskapet har et stort mangfold og over 60 ulike nasjonaliteter blant våre ansatte.

Tides flåte består av 2143 busser hvorav 441 busser er helelektriske.

Tide har også 34 bybanevogner som drifter Bybanen i Bergen.



Tide kjører over
20 000 buss- og
baneavganger i Norge
og Danmark på en
vanlig hverdag



VÅR STRATEGI



1

Tide skal være til å stole på.
Det er visjonen vår.

2

Sammen skal vi skape gode
og bærekraftige reiseopplevelser - hver dag.

3

Tide skal være et bærekraftig selskap.

4

Vi skal være kundens foretrukne leverandør
av morgendagens mobilitetsløsninger.

5

Gjennom innovasjon og nytenking:
Standardisert og lønnsom drift.
Vekst og nye tjenester. Fornøyde kunder.
Foretrukken arbeidsgiver.

6

Stolt, Miljøbevisst, Ansvar, Respekt, Trivsel.



SMART

STOLT

Jeg er **stolt** over det arbeidet som Tide og jeg gjør – for både den enkelte passasjer og for samfunnet.

MILJØBEVISST

Jeg bidrar positivt til **miljøet**, f.eks. ved min kjørestil og ved gjenbruk.

ANSVAR

Jeg tar **ansvar** for å utføre mine oppgaver best mulig for kundene, kollegene, virksomheten og samfunnet.

RESPEKT

Jeg behandler kolleger, kunder og samarbeidspartnere med **respekt**.

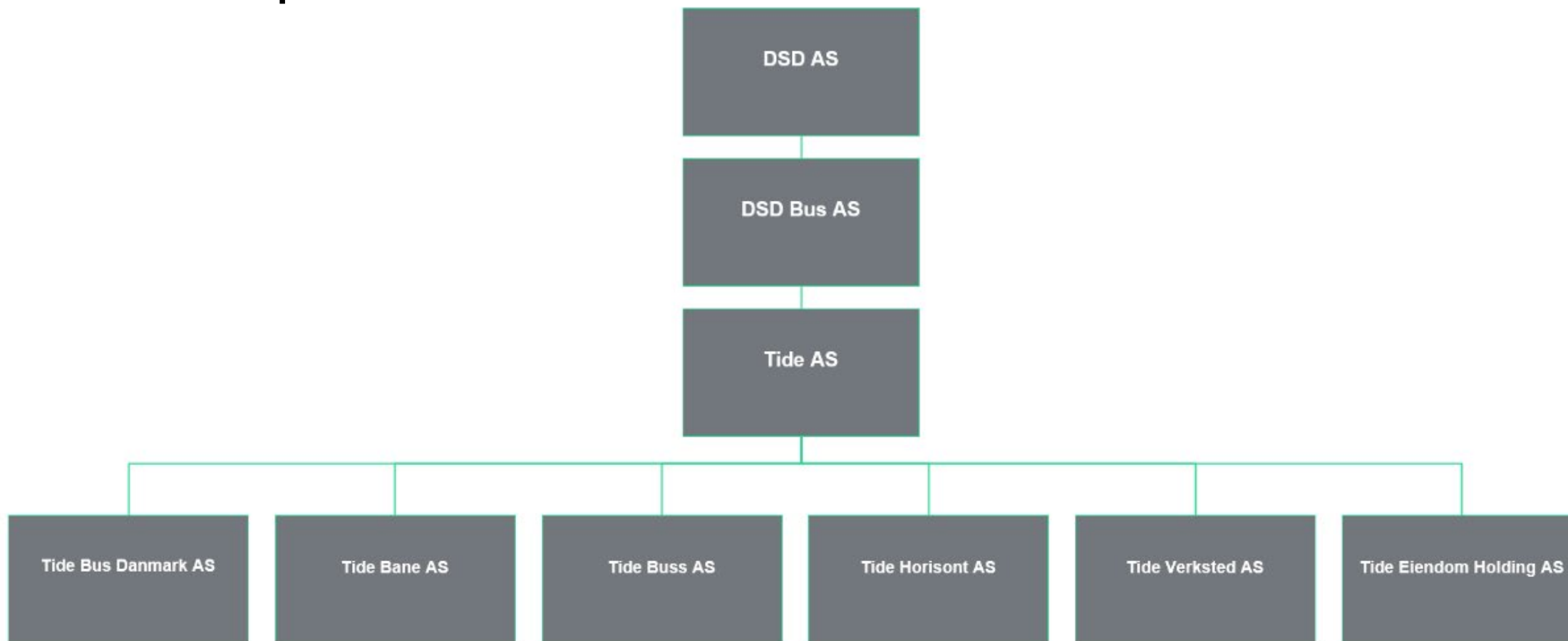
TRIVSEL

Jeg bidrar til å skape **trivsel** og et godt arbeidsmiljø, der man er interessert og bryr seg om hverandre.



Sammen skal vi skape gode og bærekraftige reiseopplevelser – hver dag.

Vår selskapsstruktur



3 hovedsegmenter

Anbudskjøring for norske og danske offentlige oppdragsgivere



Kommersiell kjøring, herunder fly-, ekspress og turbuss



Banedrift
- Bybanen i Bergen



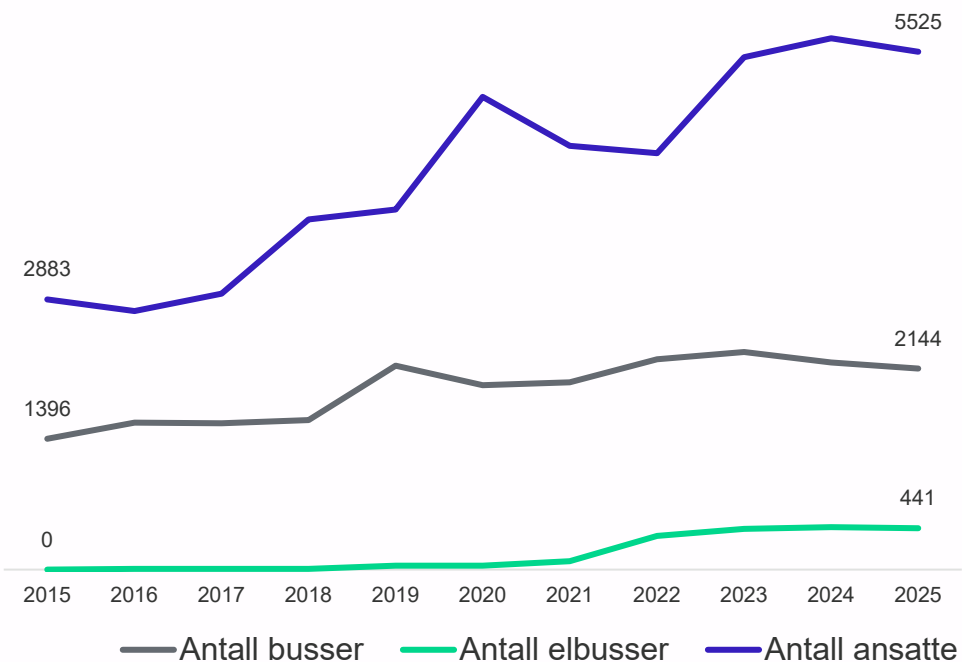
Tide kjører i dag rutebuss for 6 ulike fylkeskommuner i Norge – totalt 14 kontrakter

- Vestland for Skyss (9 kontrakter, inkludert 1 kontrakt på Bybane)
- Trøndelag for AtB (1 kontrakt)
- Rogaland for Kolumbus (1 kontrakt)
- Møre og Romsdal for Fram (1 kontrakt)
- Troms for Svipper (2 kontrakter)
- Finnmark for Snelandia (1 kontrakt)



Solid vekst og styrket posisjon – 2015 til 2025

Stabil vekst i kapasitet og bemanning



Nøkkeltall 2025:

-  2200 busser i drift – 57 % økning siden 2015
-  400+ elbusser – Fra 0 i 2015
-  5600 ansatte – Mer enn dobling siden 2016
-  150 millioner passasjerer årlig
-  100 000 000 rutekilometer per år
-  Omsetning 2025: Over 6 milliarder NOK (forventet)



«Tide skal være den foretrukne arbeidsgiveren»

Vi lykkes gjennom fokus på

- Trivsel og et godt arbeidsmiljø
- Effektive prosesser og digitalisering
- Etterlevelse av verdier i alle ledd
- Mangfold som en styrke





DETTE ER TIDE

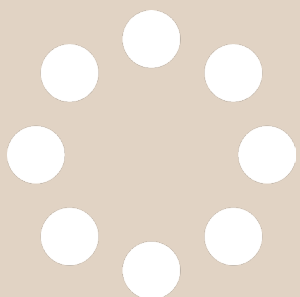


Vestfold 2026

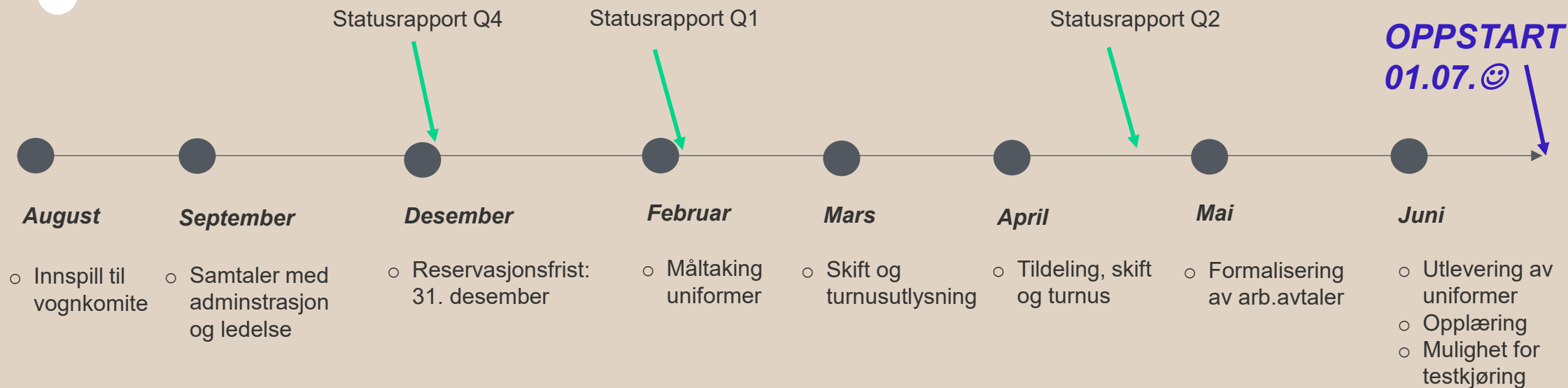
Fakta om anbudet

- 11,2 millioner rutekilometer
- Kontraktlengde: 10 år
- 420 dyktige medarbeidere
- 9 stasjoneringer
– hovedkontor i Tønsberg
- 235 nye busser
 - 190 busser fra Yutong
 - 41 busser fra Scania
 - 4 minibusser fra Iveco





Viktige milepæler for deg som medarbeider



Fra 3 selskaper til ett Tide-lag ❤️

Vi står foran en stor **virksomhetsoverdragelse**
– tre selskaper skal bli ett.

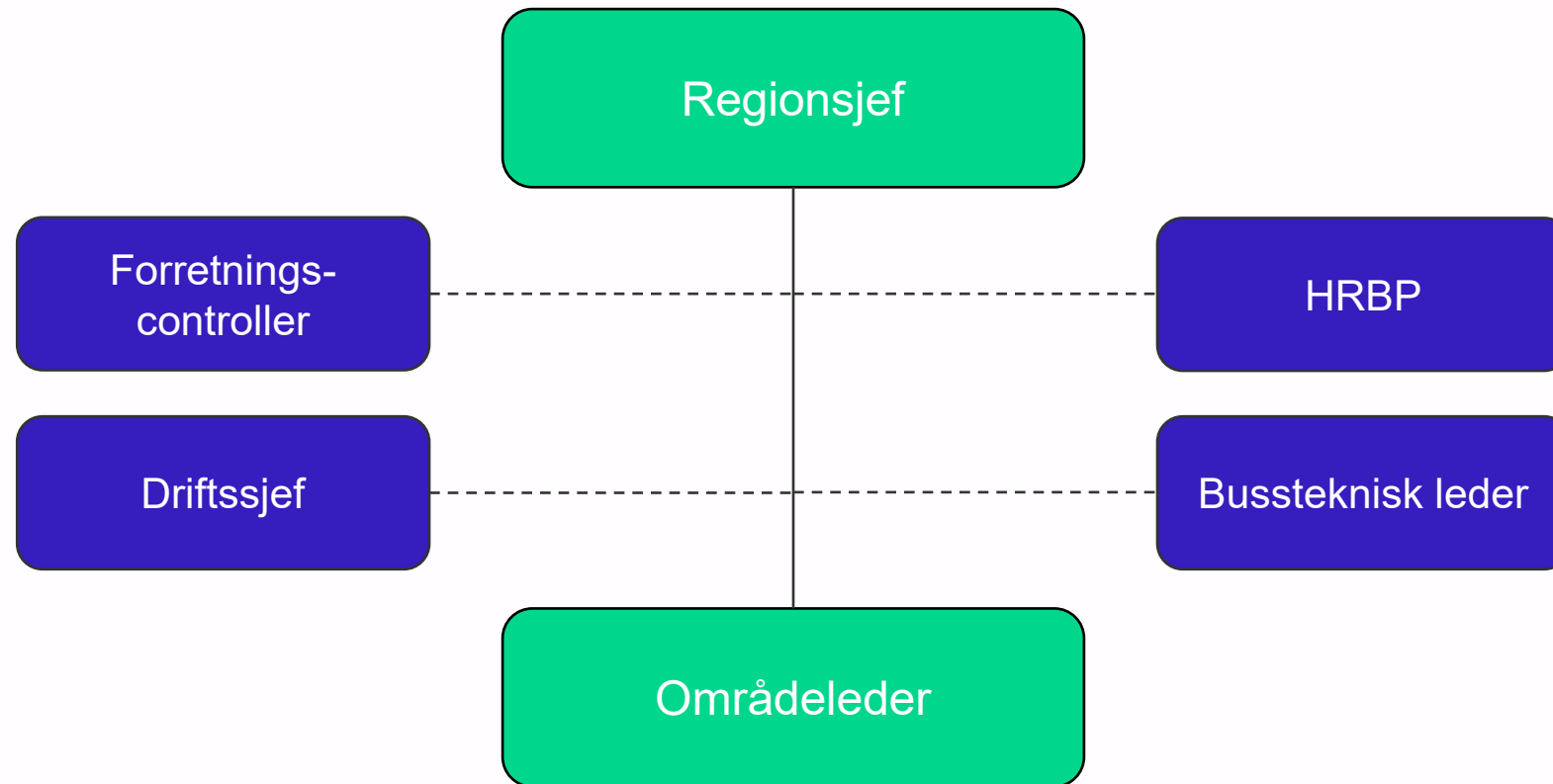
Det betyr **endringer for oss alle.**

- Noen endringer vil bli ønsket hjertelig velkommen
- Andre kan oppleves som mer krevende

**Felles mål: skape en sterkere og
samlet avdeling – sammen! 💪**



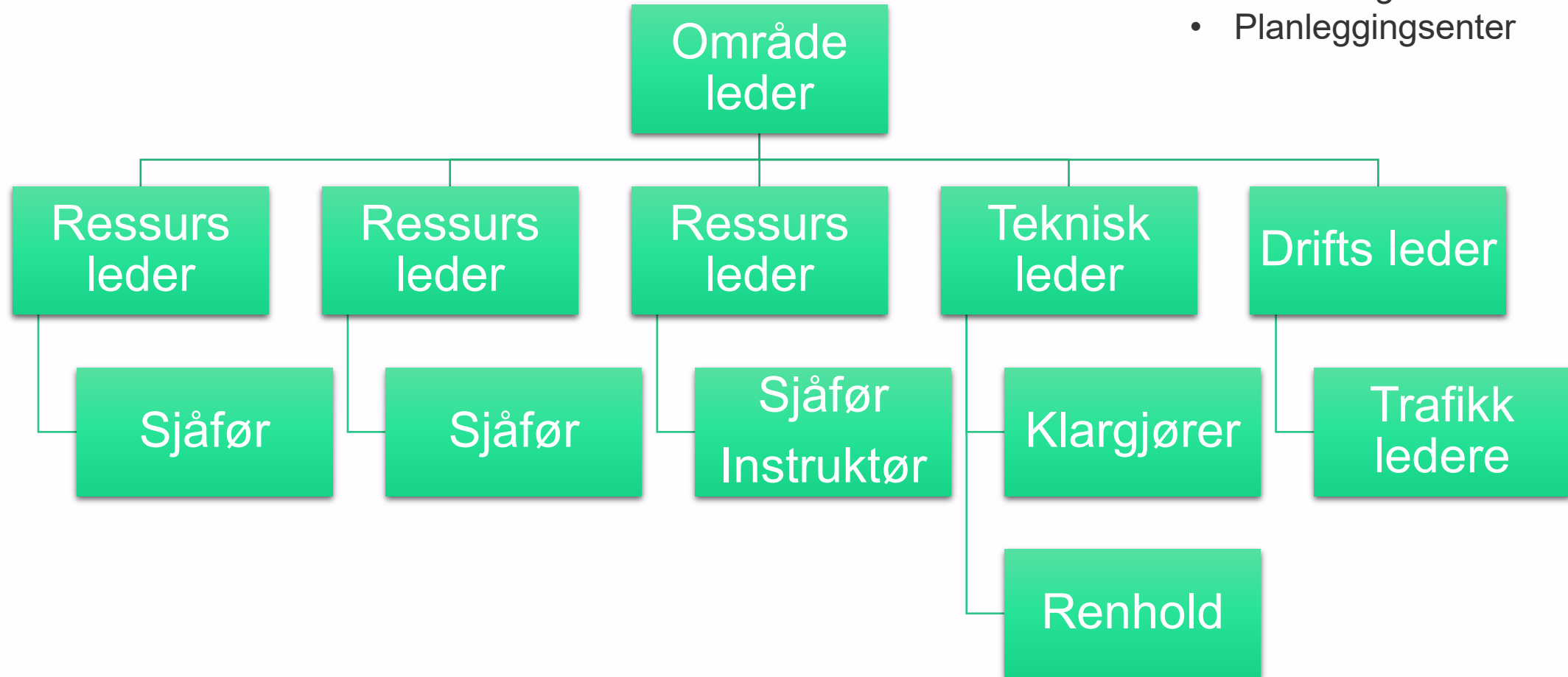
Organisering av regionledelse



Organisering Vestfold

Sentrale ressurser:

- Logistikk
- HR Business Partner
- Forretningscontroller
- Planleggingsenter



En moderne arbeidsdag

Tideappen vil bli sentralt i arbeidsverktøy for alle



10:47

God dag,
Erlend



Min dag

I dag

I morgen

tirsdag, 30. jan. 2024

10:49 — 20:18

Arbeidstid: 8t 59min

 7633

 Oppmøte nå
Garasje Haukås

Se skiftplan



Nyheter

Alle Tidenytt Kristiansund Ulest

Fremhevet

LD Liv Dyrnes
Områdeleder

Kristiansund



Nye skoleturer Folkeparken Skole 18. august

Hei alle. Minner om denne. Her skal alle kjøre til Nordlandet Rundkjøring for å snu. Vi skal ikke betjene busstoppet som heter RV70 Nordlandskrysset. Man skal IKKE snu nede på Goma - det...

14 dager siden

4

Les mer >

KF Kine Foss Eliassen
Markedssjef

Tidenytt



Min dag

Nyheter

Naviger

Kenneth

Min dag

14:44 — 02:11

onsdag, 20. aug. 2025

531528 531532

7 t 08 min

Skiftplan

Informasjon

Registrer oppmøte

Oppmøteregistrering stenger kl. 14:44

Utfør sikkerhetssjekk for 531528

Ikke kontrollert

14:44 Garasje Kolskogen

Påmønstring

5 min

14:49 Garasje Kolskogen

Kjøring

531528

4 t 7 min

Blokk: 7101

5 turer

18:56 Garasje Kolskogen

Delskiftpause

4 t 19 min

Registrer oppmøte

Åpner 22:45

Min dag

Nyheter

Naviger

Kenneth

<

Vogn



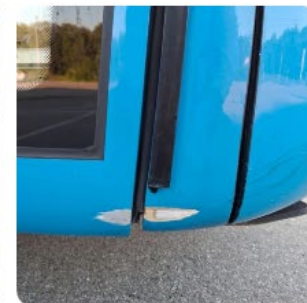
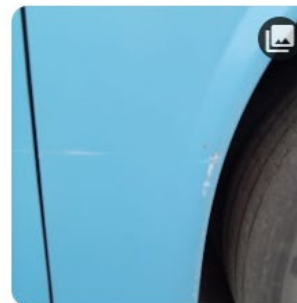
6007 EH 33937
GOLDEN DRAGON GD12E

Sikkerhetssjekk 9 timer siden

Elektrisk - 57%

Vis i kart

Skader (4)



Vognfeil (5)

+ Meld sak

Bussen tok ikke lading etter endt skift på kveld. måtte ta

Min dag

Nyheter

Naviger

Kenneth

God dag, Kenneth

Min dag

I dag

I morgen

torsdag, 28. aug. 2025

12:14 — 21:22

Arbeidstid: 8t 38min

531529

531538

Oppmøte nå
Straume garasje

Se skiftplan

Dagens melding

Du er en viktig brikke i et stort puslespill –
takk for at du får det til å gå rundt.

165

Min dag

Nyheter

Naviger

Kenneth



Snarveier



Self Service

Brukernavn: 3956
Passord: Eget for Self Service



Vegvesenet

Kart trafikkmeldinger



Endre passord

glemtpassord.tide.no
Brukernavn: kenneth.vik@tide.no



Motimate

MotiSpace: Tide
Brukernavn: kenneth.vik@tide.no
Passord: Ditt passord



Edit

Brukernavn: 3956
Passord: Ditt passord



Min dag

Nyheter

Naviger

Kenneth



7529

GA 12243

Beskrivelse av skade



Beskrivelse av skade

Hakk og ripe venstre side fremme

Kategori

Ripe

Kjenner du til når og hvor skaden skjedde?

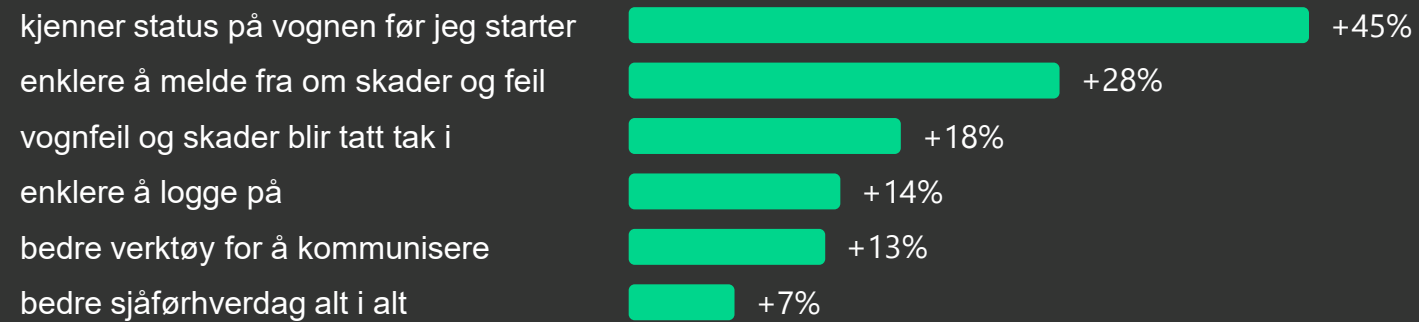
☒ Ja

☐ Nei, men den oppstod under mitt skift

☐ Nei, jeg oppdaget den før mitt skift

Send inn →

Tilfredshetsmåling



Virksomhetsoverdragelse Overføring til Tide

– prosessen fremover

Mona

Virksomhetsoverdragelse

Anbudet er underlagt regler om virksomhetsoverdragelse (VO), i tråd med Arbeidsmiljølovens Kap. 16, §§ 16.2 – 16.7

Overdragelse = 01.07.2026 fra midnatt/kl 00:00, eventuelt fra tidspunkt etter midnatt når ruteproduksjonen avsluttes hos hhv Unibuss, Setesdal eller Vy, i Vestfold, natt til onsdag 01.07.2026.

Hva betyr det?

Ansettelsesforhold for alle faste medarbeidere som pr. 30.06.2026 er i hhv Unibuss, Setesdal eller Vy, i Vestfold, blir virksomhetsoverført til Tide Buss AS.

Gjelder også eventuelle sykmeldte eller ansatte som har innvilget permisjon.

➤ *Unntak for dem som eventuelt reserverer seg, eller avslutter av andre årsaker, med opphørsdato 30.06.2026*

- Ingen ny prøvetid – løpende ansettelsesforhold
- Bedrifts- og lønnsansiennitet i Setesdal videreføres
- Lønn for modul 4 (internmodul) videreføres selv om den er tatt i annet selskap

Vi håper at også tilkallingshjelper ønsker å fortsette i Tide selv om det bare er fast ansatte som formelt er omfattet av virksomhetsoverdragelse



Reservasjonsrett

- Medarbeidere som ønsker det, kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres til Tide Buss
- Det er satt frist for å reservere seg – fristen er **31.12.2025**
- Reservasjon må skje **skriftlig** til dagens arbeidsgiver
- Reservasjon innebærer at en står uten arbeid både hos dagens arbeidsgiver og Tide pr. 01.07.2026

Om du ønsker å slutte 30.06.2026 uten varsel eller oppsigelsestid er det rett å reservere deg.



Fortrinnsrett hos dagens arbeidsgiver ved reservasjon



En arbeidstaker som reserverer seg for overføring til Tide vil ha fortrinnsrett til ny ansettelse hos dagens arbeidsgiver. Dette gjelder ansettelse i ledige stillinger arbeidstaker er kvalifisert for på det tidspunkt fortrinnsretten utøves, jf. Arbeidsmiljøloven § 16.3 tredje ledd.

Fortrinnsretten gjelder i et år fra overdragelsestidspunktet (01.07.2026) og er betinget av at arbeidstaker har vært ansatt hos dagens arbeidsgiver i til sammen minst 12 måneder i løpet av de to siste årene før overdragelsestidspunktet.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lovens hovedregel:

Alle rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtale eller arbeidsforhold, som medarbeidere har pr 30.06.2026, overføres til Tide Buss.

Enhver arbeidsgiver kan løpende foreta endringer i kollektive og individuelle vilkår, men dette forutsetter enighet gjennom drøftelser/avtale

Tariffavtaler/lokale særavtaler:

Tide Buss gjør gjeldende sine tariffavtaler mellom NHO Transport og hhv YTF og Fellesforbundet. Det foreligger også tariffavtaler i Tide for Styrke, YTF funksjonærgruppe og Lederne for administrativt ansatte.

Eventuelle lokale særavtaler hos dagens arbeidsgiver utgår, og erstattes med Tides avtaleverk.

Aktuelle særavtaler som måtte være relevant å inngå, drøftes mellom tillitsvalgte og ledelse



Innskuddspensjon

Både Tide og dagens arbeidsgiver har innskuddspensjon iht. Bussbransjeavtalens bestemmelser.

Den enkeltes opptjente rettigheter i innskuddspensjon hos avgiver blir overført til den pensjonskonto som opprettes i Tide, evt. til pensjonskonto hos selvvalgt leverandør.



Øvrige personalforsikringer

Pensjonsordning og yrkesskade er lovpålagte forsikringer, som alle ansatte, uansett stillingsstørrelse, er omfattet av.

Utover disse har Tide pt følgende forsikringer for medarbeidere i minst 20% fast stilling, som ellers fyller opptaksvilkår:

- Gruppelivsordning (Erstatning til pårørende hvis medarbeider faller fra)
 - Erstatning utgjør 15 G til og med fylte 46 år (pt kr. 1.952.400)
 - Nedtrappes med ½ G fra 47 år
 - Fra 57 år til 70 år utgjør erstatning 10 G (pt kr. 1.301.600)
- Ulykke fritid – Mulighet for erstatning hvis ulykke/skade oppstår på fritid
- Psykologisk førstehjelp
Psykologhjelp ved plutselig og uforutsett hendelse. (ran, vold, trafikkulykke, dødsfall i nærmeste familie eller andre opprivende hendelser)
- Forsikring hvis reise i tjeneste –Gjelder alle ansatte, uansett stillingsstørrelse eller ansettelsesforhold

Tide har pt. tegnet både innskuddspensjon- og øvrige personalforsikringer i DNB Liv



Uniform

- Tide har avtale med selskapet Wenaas om leveranse av uniformer.
- Avtale om tildelingsregler – bygger på tariff BBA
- Det vil bli organisert prosess rundt prøving/bestilling, herunder visning av effekter mv.
 - Forventet gjennomføring i Q1 2026



Ansettelsesavtaler i Tide

- Innen 15. mai neste år vil Tide framlegge ansettelsesavtaler for signering, gjeldende fra 01.07.2026
- Personalia blir elektronisk overført for opprettelse i Tide sine lønns- og personalsystem
- Også relevant personalarkiv følger med, som del av at ansettelsesforholdet er løpende
- Tide sin personalhåndbok gir informasjon om regelverk, rutiner og betingelser som vil gjelde i ansettelsesforholdet



Opplæring, ferieplan, feriepenger mm.

Tide og dagens arbeidsgivere vil samhandle om overdragelsen, og gi nærmere informasjon om:

- Ferieplaner i 2026
- Feriepengeutbetaling – hvem utbetaler hva
- Lønnsutbetaling i overgangen
- Håndtering av billettvesker og veksler
- Sikre plan for fornyelse av YSK i overgangen
- Frikort etter overføringen

Opplæring før oppstart blir satt i system, og opplæringstid blir lønnet med den enkeltes ordinære lønn, på første utlønning i Tide (20.07.2026)



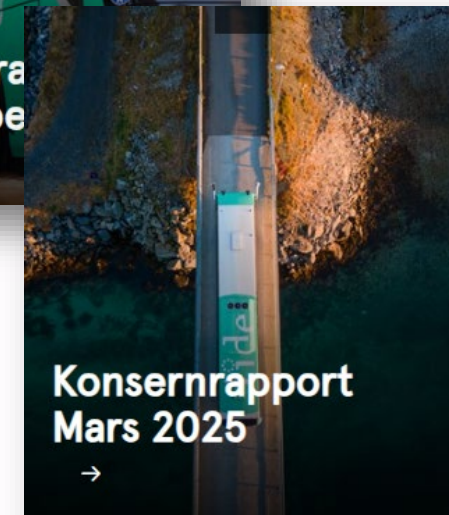
Viktige områder for Tide

Vi er opptatt av at vi hele tiden har fokus på kvalitet i måten vi jobber på, i alle ledd

For å sikre dette er Tide ISO-sertifisert etter 4 standarder:
Kvalitet (9001), Ytre miljø (14001), Trafikksikkerhet (39001) og Arbeidsmiljø(45001)

Ekstern- og internrevisjon for å sikre at vi gjør det vi sier vi skal, på alle nivå

- Fokus på 3-parts samarbeidet i all sammenheng
- Tett samspill med Bedriftshelsetjenesten Avonova
- Begrepet «Tett på tidlig» brukes i mange sammenhenger
- Sett-Hørt-Verdsatt
- Årlige medarbeiderundersøkelser
- Fokus på opplæring og kompetanseutvikling
 - Lærlinger, fagutdanning, YSK, spisset individuell opplæring ved behov



Tillitsvalgte og vernetjeneste – Hvordan fungerer det i Tide

Raymond, Pål og Kjell

Vernetjenesten i Tide

«Jeg går omkring og passer på at alle har det bra, for det synes jeg at alle skulle ha»

Organisering:

- 35+ verneombud, fordelt på de ulike avdelingene
- To hovedverneombud (HVO):
*Pål Stange (100%) og
Leif Erling Vedeler (20%)*



Hva gjør vernetjenesten?

- HVO bistår verneombudene i arbeidet, og deltar i HAMU (Hovedarbeidsmiljøutvalget), GB ("Gjensidig Berikelse")
- Sentrale risikovurderinger, generelt alt som har med arbeidsmiljøet å gjøre (vogner, bygg og anlegg, uniform, kjemi)
- Tett samarbeid med KHMS-leder



Arbeidsmiljøloven legger føringene for vernetjenestens arbeid

Verneombudene i Tide jobber med:

- Er bindeledd mellom medarbeiderne og bedriften
- “Politisk” uavhengige – jobber for alle
- Risikovurderinger – sentralt og lokalt
- Vernerunder
- Lurt å etablere kontakt eksternt med veieiere
- Deltar i AMU
- Deltar i Vognkomité - sentralt og lokalt
- Har grunnkurs i HMS (“40-timerskurset”)
- Det skal være et aktivt samarbeid mellom ledelse og vernetjenesten!

Fagforeninger i Tide

Organisering:

- Tillitsvalgte fra begge fagforeninger, fordelt på de ulike avdelingene
- Tre hovedtillitsvalgte, fordelt på to 100% stilling:
Raymond Marcussen, Fellesforbundet (100%)
Kjell Nesheim, YTF (50%)
Trude Sande, YTF (50%)
- Totalt 3 plasser i styret i Tide AS



Hovedtillitsvalgte i Tide – våre møtearenaer

GB

«Gjensidig
berikelse»



Uformell prat

SAMU

Hovedsamarbeids-
utvalg

HAMU

Hovedarbeidsmiljø-
utvalg

Tide AS

Ansattrepresentanter
i konsernstyret



Spørsmål?

www.tide.no/landingsside/vestfold2026/



Fremtidens busspark i nytt anbud

Morten

Innkjøpsprosessen

- 17 ulike leverandører forespurt – 10 valgte å levere tilbud
- Avtaler er nå ferdig forhandlet med 3 bussleverandører; Yutong, Scania og Iveco
- Alle bussene kjøpes med service og rep. avtaler
- Livsløpskostnader og kvalitet de viktigste kriteriene for valg av leverandør
- Vianor skal levere dekk – KM-avtale

Vognkomite

- I Tide benytter vi en vognkomite som et rådgivende organ i forbindelse med spesifikasjon og utforming av bussene.
- Vognkomite består som regel av representant fra teknisk avdeling sentralt, områdeleder/teknisk leder på avdeling, HVO og lokal representant. (lokal representant er verneombud eller annen representant fra de lokale sjåførene).
- Vognkomiteen gjør prioriteringer og valg basert på de rammene som ligger i anbudsforutsetningene.
- Tide har sendt ut spørreskjema og mottatt gode innspill fra sjåførene og tillitsvalgte.



Busser til Vestfold 2026

Totalt 190 busser fra Yutong, 41 busser fra Scania og 4 minibusser fra Iveco

Vestfold	EL – Bybuss Laventre 15m Klasse 1	EL – Bybuss Laventre 12m Klasse 1	EL – Bybuss Laventre 12m Klasse 1	EL – Forstad Normalgulv 15m Klasse 2	EL – Forstad Normalgulv 12m Klasse 2	EL - Minibuss Normalgulv 7,6 m Klasse B	Sum
Leverandør Modell	Yutong U15 E	Yutong U12 E	Scania Fencer F1	Yutong IC15 E	Yutong IC12 E	Iveco eDaily	
Antall med reserve Pakke 1	0	0	9	4	22	0	35
Antall med reserve Pakke 2	36	23	32	6	28	0	125
Antall med reserve Pakke 3	0	38	0	11	22	4	75
Antall med reserve Totalt	36	61	41	21	72	4	235

Yutong U15 E

- 36 busser – alle skal til Pakke 2
- Batteripakke: 621 kWh
- Kategori: By (laventre) - Kl.1
- 49 seter
- Dørløsning: 2+2+0
- Dekk: 275/70R22.5
- L:14,8m - H:3,4m - B:2,55m



Yutong U12 E

- 61 busser;
23 stykker til Pakke 2 og 38 stykker til Pakke 3
- Batteripakke: 465 kWh
- Kategori: By (laventre) - Kl.1
- 39 seter
- Dørløsning: 2+2+0
- Dekk: 275/70R22.5
- L:12,2m - H:3,4m - B:2,55m



Scania Fencer F1

- 41 busser;
9 stykker til Pakke 1, 32 stykker til Pakke 2
- Batteripakke: 520 kWh
- Kategori: By (laventre) - Kl.1
- 39 seter
- Dørløsning: 2+2+0
- Dekk: 275/70R22.5
- L:12,2m - H:3,4m - B:2,55m



Yutong IC15 E

- 21 busser;
4 stykker til Pakke 1, 6 stykker til Pakke 2 og 11 stykker til Pakke 3
- Batteripakke: 528 kWh
- Kategori: Forstad (Normalgulv) - Kl.2
- 61 seter
- Dørløsning: 1+2+0
- Dekk: 295/80R22.5
- L:14,9m - H:3,45m - B:2,55m



Yutong IC12 E

- 72 busser;
22 stykker i Pakke 1, 28 stykker i Pakke 2 og 22 stykker i Pakke 3
- Batteripakke: 399 kWh
- Kategori: Forstad (Normalgulv) - Kl.2
- 45 seter
- Dørløsning: 1+2+0
- Dekk: 295/80R22.5
- L:12,6m - H:3,45m - B:2,55m



Iveco eDaily

- 4 minibusser - Alle i Pakke 3
- Batteripakke: 111 kWh
- Kategori: Minibuss (Normalgulv) - Kl.B
- 22 seter
- Dørløsning: 1+0
- Dekk: 225/75R16
- L:7,6m - H:2,83m - B:2,05m



Utdrag fra sikkerhetsutstyr

- Kollisjonsbeskyttelse for fører ihht. ECE R29 (alle store busser)
- Kameronaspeil (alle store busser)
- 360 graders kamera (alle store busser)
- Viltlys/LED-bar (alle busser)
- Dekktrykksensor (alle busser)
- Varme i frontrute (alle busser)
- Blindsonespeil (alle busser)
- Regnsensor (alle busser)
- Lyssensor (alle busser)

Vedlikehold & opplæring

Tide har kjøpt alle bussene med service- og reparasjonsavtale.

- Yutong Norge som skal ha ansvaret for vedlikeholdet av alle bussene fra Yutong.
- Scania Borgekogen og Scania Sande skal ha ansvaret for vedlikeholdet av Scania-bussene.
- Vedlikehold på minibussene fra Iveco – ikke endelig avklart
- Det vil bli gitt sjåfør opplæring i alle de nye bussene.
Vi kommer tilbake med nærmere tidspunkt.

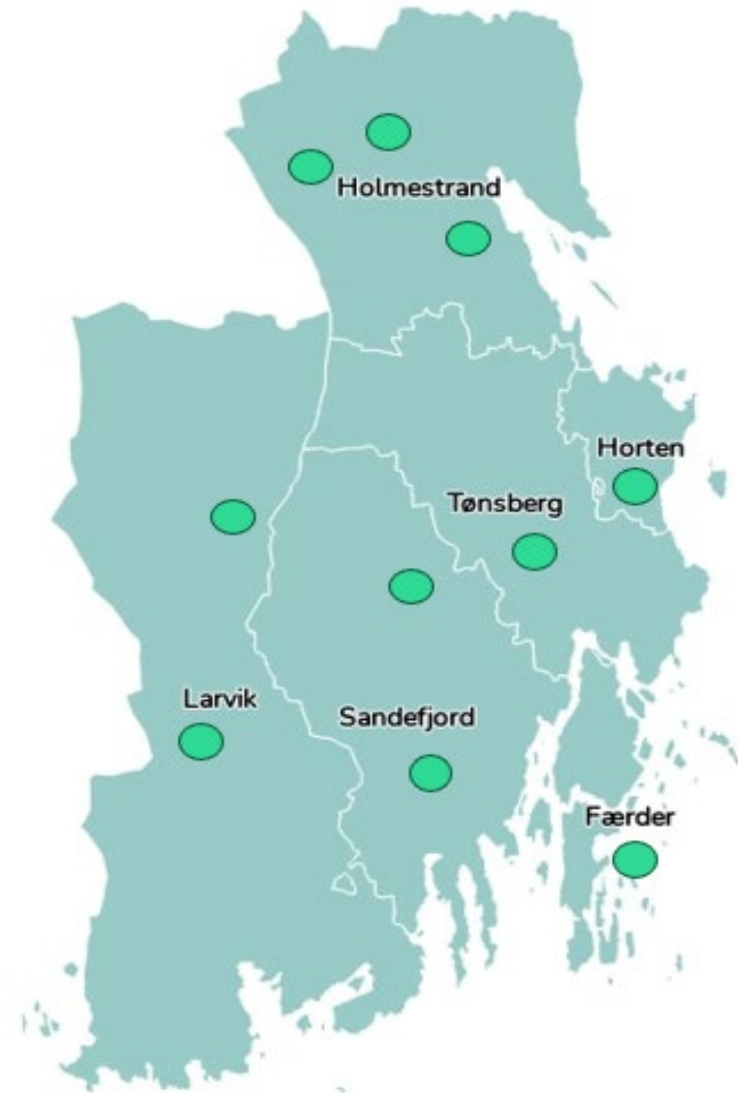


Anlegg og ladeinfrastruktur

Morten

Stasjoneringsteder

Sted	
Tønsberg	VFK
Sandefjord	VFK
Larvik	VFK
Horten	VFK
Sande	VFK
Borgeskogen	VFK
Hof	TIDE
Tjøme	TIDE
Svarstad	TIDE
Holmestrand	TIDE



Horten

- Antall busser 20
- Områdeplan under utarbeidelse

Oppgraderinger/ endringer:

- Vaskemaskin oppgraderes
- Etablering av ladeutstyr til alle busser
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)

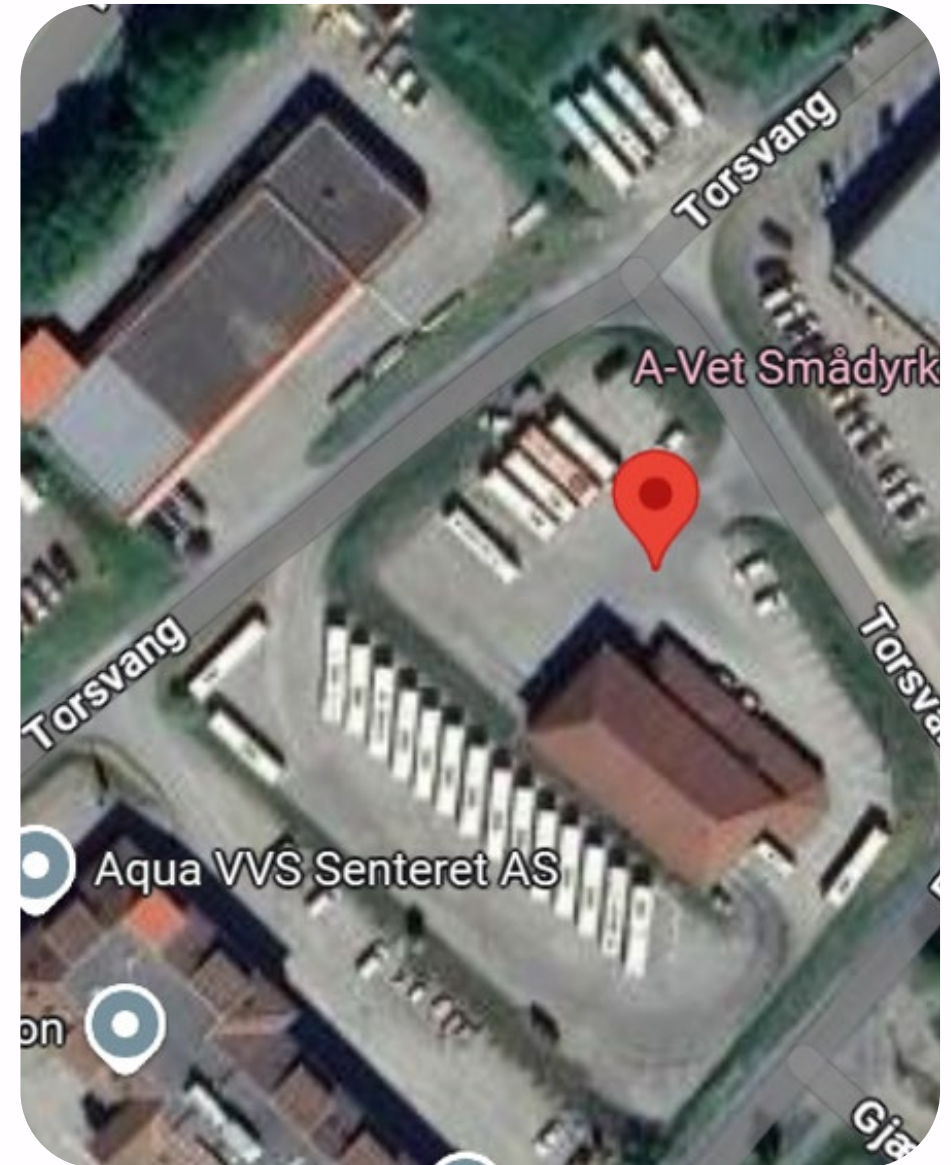


Larvik

- Antall busser 31
- Områdeplan under utarbeidelse
- Tilleggstomt blir benyttet for å øke parkeringskapasitet

Oppgraderinger / endringer:

- Vaskemaskin oppgraderes
- Etablering av ladeutstyr til alle busser
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)



Sandefjord

- Antall busser 30
- Områdeplan under utarbeidelse
- Tilleggstomt blir benyttet for å øke parkeringskapasitet

Oppgraderinger / endringer:

- Vaskemaskin oppgraderes
- Etablering av ladeutstyr til alle busser
- Nye porter, vinduer
- Nye varmepumper
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)

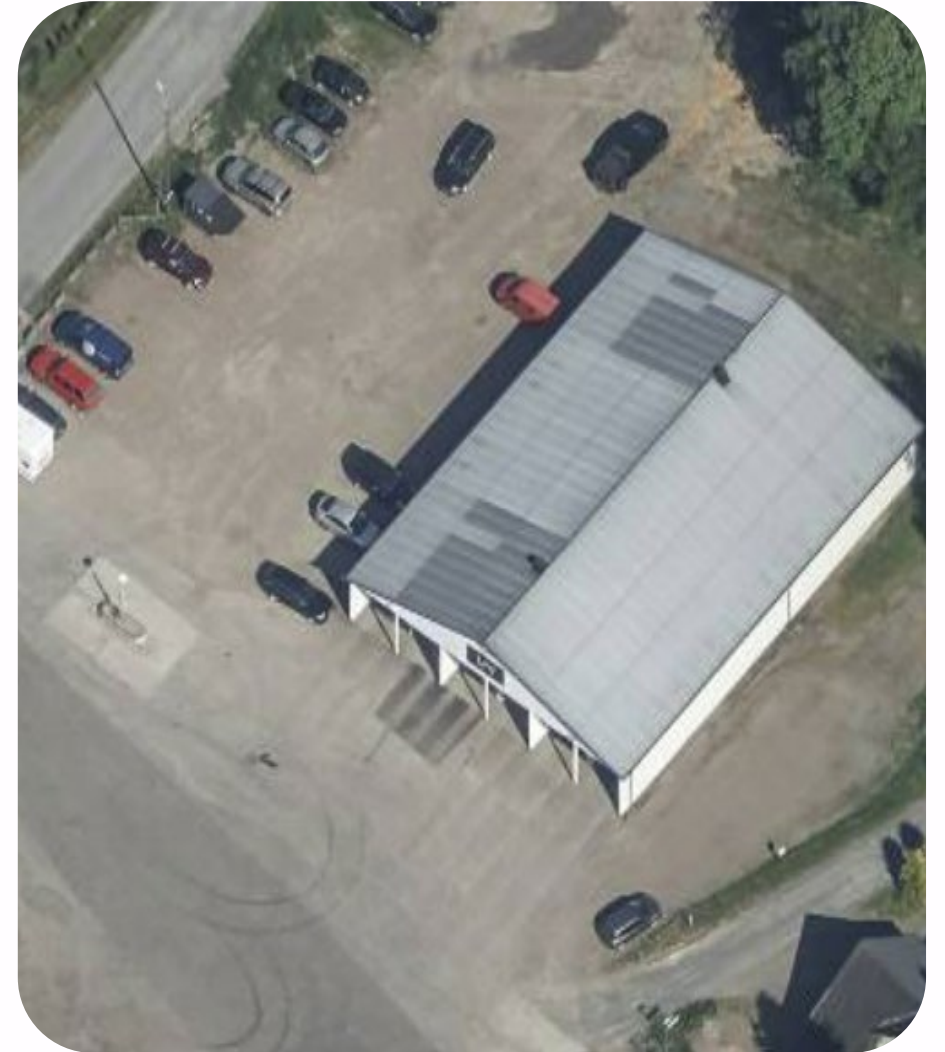


Svarstad

- Antall busser 7
- Områdeplan under utarbeidelse

Oppgraderinger / endringer:

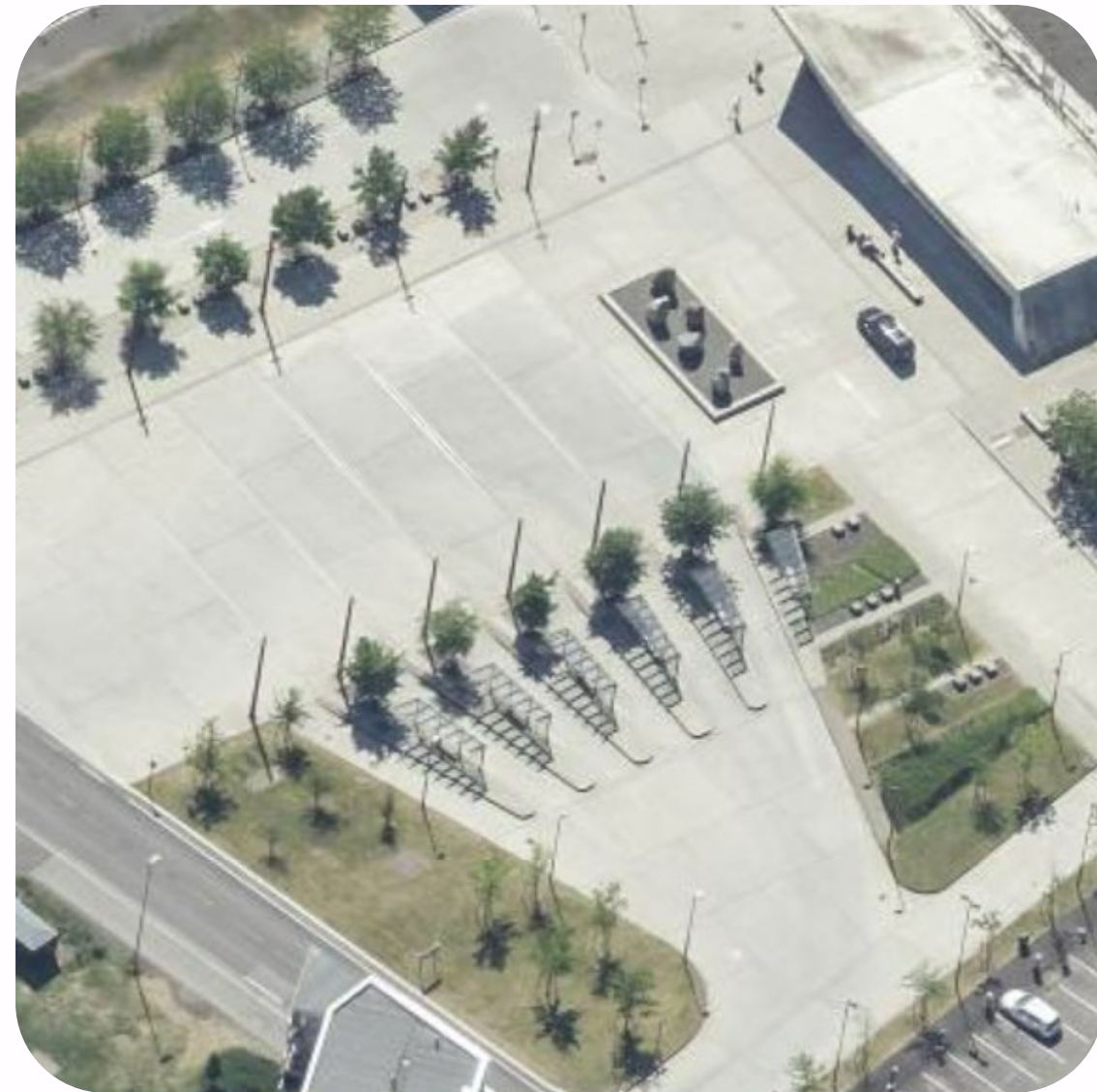
- Etablering av ladeutstyr til alle busser
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)



Ladepunkt Holmestrand

Holmestrand terminal

- 2 Hurtigladere etableres på terminalområdet



Tønsberg

- Antall busser 50
- Områdeplan under utarbeidelse

Oppgraderinger / endringer:

- Vaskemaskin oppgraderes
- Fyllestasjoner for biogass, fjernes.
- Etablering av ladeutstyr til alle busser



Borgeskogen

- Antall busser 31 inkludert tilleggsarealer
- Esso og eget diesel anlegg skal fjernes
- Tilleggsareal vurderes
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)
- Etablering av ladeutstyr til alle busser



Tjøme

- Antall busser 4

Oppgraderinger / endringer:

- Etablering av ladeutstyr til alle busser
- Innvendige overflater oppgraderes til Tide (signatur)



Hof 2

- Antall busser 8
- Områdeplan under utarbeidelse mulig samlokalisering med Vikeveien.

Oppgraderinger / endringer:

- Etablering av ladeutstyr til alle busser



Lading av busser:

- Alle anlegg vil bli bygget opp med en lader pr. buss
- Laderne vil være enkel i bruk med automatisk start - altså plugg inn og lading starter av seg selv. Mye som å lade en elbil hjemme.
- Alle laderne vil være universalt utformet så enkel tilgang og lett i bruk. Kablene er ikke tunge og lett å betjene.
- Tide er i ferd med å kontrahere el installatør for Totalentreprise for etablering av ladere. Mer informasjon kommer.



Logistikk, skift og turnus

Pål

Logistikkavdelingen

- 12 Logistikkansvarlige
- Lokasjon – 7 ved Tides hovedkontor i Bergen.
+ 5 arbeidere fra andre steder i landet.
- Logistikkansvar for 15 anbudskontrakter, bistand til Tide Horisont og anbudsregning.

Logistikkavdelingen

- Sentralt – Planleggingshorisont 1–6mnd.

Planleggingssenteret (PS)

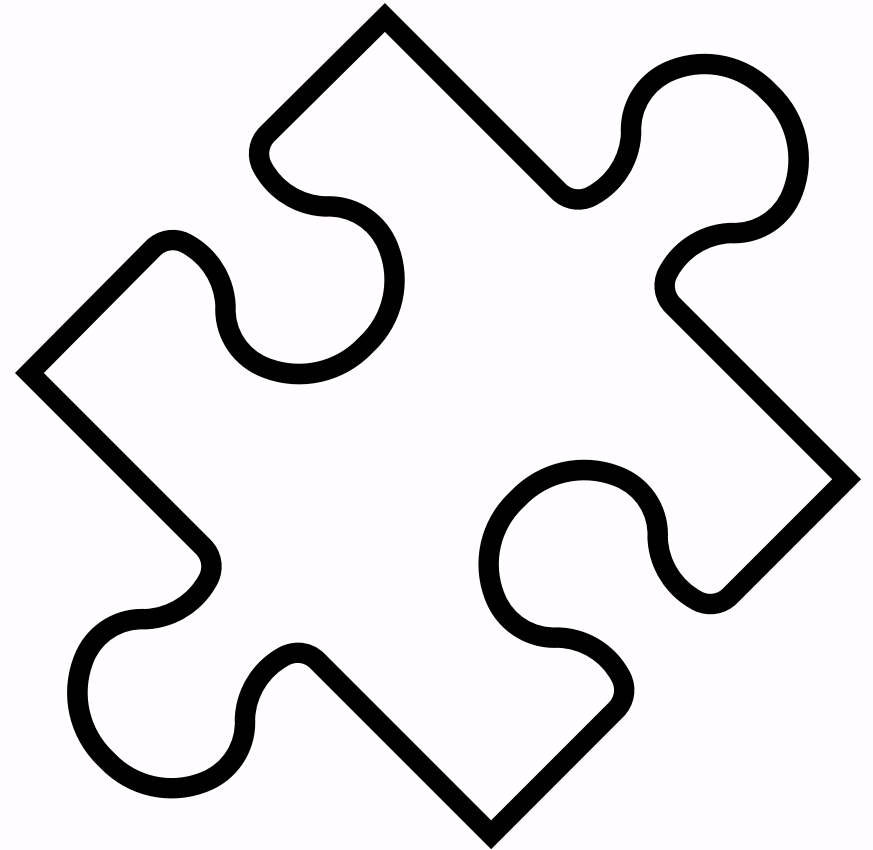
- Sentralt - Planleggingshorisont 1–30 dager.

Trafikkledere

- Lokalt – planleggingshorisont 0-3 dager.

Tema logistikk

- Garasjer og stasjonering pr ruteområde
 - Antall busser
 - Bemanningsbehov heltid og deltid
- Vognplan
 - Viktige elementer fra vognplan
- Skiftplan
 - Viktige elementer fra skiftplan
- Turnus
 - Turnusperioder
 - Kvalitetselementer turnus



Ruteområde 1

Busser og bemanningsbehov pr garasje

Lokasjon	Antall busser					Foreløpig bemanningsbehov	
	Laventre lang Yutong U15 E	Laventre normal Scania Fencer F1	Normalgulv lang Yutong IC15 E	Normalgulv normal Yutong IC12 E	Totalt	Heltid	Deltid
Sande		8	2	9	19	35	
Hof			1	10	11		11
Svarstad				1	1		1
Sum		8	3	20	<u>31</u>	35	12

I tillegg kommer det 4 reservebusser

Ruteområde 2

Busser og bemanningsbehov pr garasje

Lokasjon	Antall busser					Foreløpig bemanningsbehov	
	Laventre lang Yutong U15 E	Laventre normal Scania Fencer/ Yutong U12 E	Normalgulv lang Yutong IC15 E	Normalgulv normal Yutong IC12 E	Totalt	Heltid	Deltid
Horten	13	4	1	2	20	39	2
Tønsberg	13	34	0	3	50	118	8
Borgeskogen	7	8	3	13	31	49	3
Tjøme	0	4	0	0	4	3	2
Hof	0	0	1	7	8	8	0
Sum	33	50	5	25	<u>113</u>	217	15

I tillegg kommer det 12 reservebusser

Ruteområde 3

Busser og bemanningsbehov pr garasje

Lokasjon	Antall busser					Foreløpig bemanningsbehov	
	Minibuss Iveco eDaily	Laventre normal Yutong U12 E	Normalgulv lang Yutong IC15 E	Normalgulv normal Yutong IC12 E	Totalt	Heltid	Deltid
Larvik	2	18	4	7	31	45	6
Sandefjord	0	17	3	10	30	48	2
Svarstad	1	0	3	3	7	7	1
Sum	3	35	10	20	<u>68</u>	100	9

I tillegg kommer det 7 reservebusser

Viktige elementer fra vognplan

-Bussens arbeidsdag, grunnmuren til skiftene

- Definerte krav til materiell per rute
- Definerte krav til oppmøte før avgang
 - Dager med skole – frem til kl 18. (Denne tiden brukes ikke til lading)
- Kapasitetsbegrensninger ved garasjer
 - Hva bestemmer hvilken mengde og type kjøring på den enkelte garasje?
- Uttak/Innsett vogn
 - Tid til å gjennomføre sikkerhetssjekk
 - Tid til å håndtere av og påkobling til lading
- Lading
 - Lading ved garasjer + Holmestrand stasjon
 - Batteristørrelser og vognløp, SOC
 - Ved pause/skiftslutt – buss rett på lading.
- Minst mulig tomkjøring
 - Meningsfull arbeidsdag, miljø og økonomi.



Viktige elementer fra skiftplan

-Sjåførens arbeidsdag

➤ Stasjoneringer og grupperinger

- Stasjoneringsareal og beliggenheter – grunnlag for beregning av stillinger.

➤ På- og avmønstringstid

- Tid til å logge seg på og av systemer (Spesifikk tid lokasjoner/tider ved behov)
 - Skift start/slutt
 - Ubetalt matpause start/slutt
 - Deltskiftsopphold

➤ EU kjøre- og hviletid

- Pauser, lading og regulering.

➤ Avløsinger og pausesteder

- Stasjoneringer og rutebilstasjoner med pausefasiliteter
- Avløserbiler

➤ Kvaliteter i skift

- Arbeidstider, lange/korte skift, riktige kjøretider, pauselengder og plassering.



Turnus

-Skift satt i system over en lengre periode

➤ **Turnusperioder - Tide lager turnuser opp til 26 uker.**

- Turnus med skift langt frem i tid.
- Ferieavvikling og helligdager
- Krever forutsigbarhet i ruteproduksjon

➤ **Personlige turnuser**

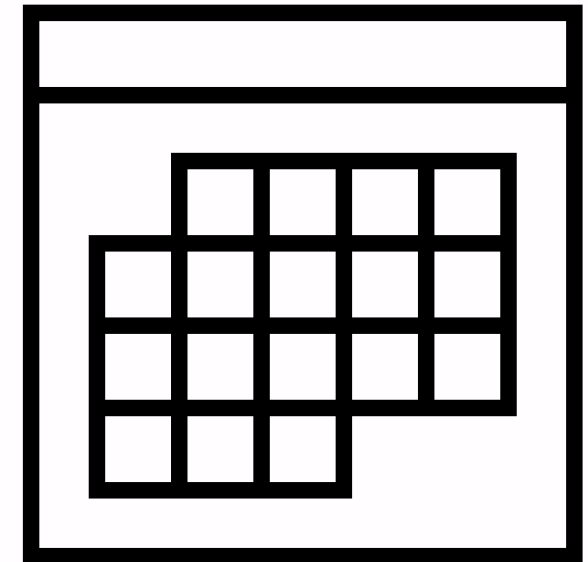
- Ferdig turnus inneholder skift, fridager, tillitsvalgtid, ferier og YSK-kurs etc.
- Tilpasninger og reduserte stilling – Drift og personal.

➤ **Kategorier (grupperinger)**

- Det man søker på i turnusutlysning
- Rammene for hvilken kjøring den enkelte turnus skal inneholde.

Kvalitet i turnus – elementer vi sikter mot.

- Likhet i skiftstart, tidlig fri inn i friperioder, antall sammenhengende arbeids/fridager og balanse i skiftmasse.



Veien videre for skift og turnus

- Etablere skift- og turnusgruppe med logistikk og tillitsvalgte

3 selskaper skal bli ett → omfattende planprosesser.